

# STUDIO

Monosi dott. Raffaele

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Circolare di gennaio 2018

Santa Lucia di Piave, lì 10 gennaio 2018

Oggetto: : Ulteriori Novità

## 1. APPLICAZIONE "DIMISSIONI VOLONTARIE"

- Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informa che dal 2.01.2018 è disponibile l'app "Dimissioni Volontarie", messa a disposizione per le dimissioni volontarie e la **risoluzione consensuale del rapporto di lavoro**. L'app si scarica gratuitamente ed è stata realizzata sia per dispositivi **Android**, sia per quelli **Apple**.
- Per accedere, i cittadini devono essere in possesso di **SPID**, il Sistema Pubblico di Identità Digitale introdotto sulla piattaforma dei servizi del Ministero dallo scorso 19.05.2017; la registrazione può essere **gratuita oppure a pagamento** e si richiedono gli estremi di un documento d'identità valido e della tessera sanitaria.
- I **soggetti abilitati** potranno utilizzare le proprie credenziali di accesso.
- L'app consente di accedere alla procedura del Ministero e inviare il **modello telematico** al datore di lavoro.
- A seguito del "**Jobs Act**", dal 12.03.2016 le dimissioni volontarie e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro devono essere effettuate in modalità esclusivamente telematica.

## 2. BANDO ISI 2017 (INAIL)

- Con il [bando Isi 2017](#), l'Inail mette a disposizione delle imprese che vogliono investire in sicurezza € 249 milioni di **incentivi a fondo perduto**, ripartiti su base regionale e assegnati fino a esaurimento, secondo l'**ordine cronologico** di ricezione delle domande.

Sede: Via Manin 8/10 - 31025 S. Lucia di Piave (TV) Tel. 0438.460396

E-Mail: [dott.monosi@studiomonosi.it](mailto:dott.monosi@studiomonosi.it) e [info@studiomonosi.it](mailto:info@studiomonosi.it) Part. IVA 03400460261

# STUDIO

Monosi dott. Raffaele

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

- I fondi sono suddivisi in **5 assi** di finanziamento:
  - progetti di investimento e per l'adozione di modelli organizzativi e di **responsabilità sociale** (€ 100 milioni);
  - progetti per la riduzione del rischio da **movimentazione manuale** dei carichi (€ 44.406.358);
  - progetti di bonifica da materiali contenenti **amianto** (€ 60 milioni);
  - progetti per micro e piccole imprese operanti nei settori del **legno e ceramica** (€ 10 milioni);
  - progetti per le micro e piccole imprese operanti nel settore della **produzione agricola** primaria dei prodotti agricoli (€ 35 milioni, suddivisi in 30 milioni destinati alla generalità delle imprese agricole e in 5 milioni per i giovani agricoltori, organizzati anche in forma societaria).

### 3. INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE GIOVANILE

In sede di approvazione, con l'intento di promuovere l'occupazione giovanile stabile, ai datori di lavoro privati che, **a decorrere dall'1.1.2018**, assumono lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti è riconosciuto, **per un periodo massimo di 36 mesi, l'esonero dal versamento del 50% dei contributi previdenziali**, ad esclusione dei premi / contributi INAIL, **nel limite massimo di € 3.000 su base annua**, riparametrato su base mensile.

Ai fini del beneficio il datore di lavoro non deve aver provveduto, nei 6 mesi precedenti l'assunzione, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi.

L'esonero in esame spetta **con riferimento ai soggetti** che, alla data della prima assunzione:

- **non abbiano compiuto 30 anni** (limitatamente alle assunzioni effettuate entro il 31.12.2018, l'esonero riguarda i soggetti che non abbiano compiuto 35 anni);
- **non siano stati occupati a tempo indeterminato con lo stesso o con altro datore di lavoro** (i periodi di apprendistato svolti presso altri datori di lavoro che non siano proseguiti in rapporto di lavoro a tempo indeterminato non costituiscono una causa ostativa all'esonero).

# STUDIO

Monosi dott. Raffaele

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Merita evidenziare che nel caso in cui il lavoratore, per la cui assunzione a tempo indeterminato è stato parzialmente fruito l'esonero in esame, venga assunto a tempo indeterminato da un altro datore di lavoro privato, il beneficio spetta per il periodo residuo utile alla piena fruizione, non rilevando l'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione.

L'esonero si applica:

- **per un periodo massimo di 12 mesi**, fermo restando il limite massimo pari a € 3.000 su base annua, anche in caso di prosecuzione, successiva al 31.12.2017, di un contratto di apprendistato in rapporto a tempo indeterminato purché il lavoratore non abbia compiuto 30 anni alla data della prosecuzione;
- anche in caso di conversione, successiva all'1.1.2018, di un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato, fermo restando il possesso del requisito anagrafico alla data della conversione.

È inoltre previsto **l'esonero totale** dal versamento dei contributi previdenziali, con esclusione dei premi/ contributi INAIL, **a favore dei datori di lavoro privati che assumono**, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a tutele crescenti **entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti** che hanno svolto presso lo stesso datore di lavoro:

- **attività di alternanza scuola-lavoro** pari almeno al 30% delle ore di alternanza previste ex art. 1, comma 33, Legge n. 107/2015, ovvero al 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza all'interno dei percorsi erogati ex D.Lgs. n. 226/2005, ovvero al 30% del monte ore previsto per le attività di alternanza realizzata nell'ambito dei percorsi ex DPCM 25.1.2008, ovvero al 30% del monte ore previsto dai rispettivi ordinamenti per le attività di alternanza nei percorsi universitari;
- **un periodo di apprendistato** per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione.

L'esonero in esame:

- non è applicabile ai rapporti di lavoro domestico / di apprendistato;
- non è cumulabile con altri esoneri / riduzioni.

STUDIO

Monosi dott. Raffaele

Dottore Commercialista - Revisore Contabile

Con l'occasione Vi ricordiamo che tutte le circolari dello Studio Monosi si trovano su <http://www.studiomonosi-commercialista.com/notizie-utili>

*I migliori saluti.*

Sede: Via Manin 8/10 - 31025 S. Lucia di Piave (TV) Tel. 0438.460396

E-Mail: [dott.monosi@studiomonosi.it](mailto:dott.monosi@studiomonosi.it) e [info@studiomonosi.it](mailto:info@studiomonosi.it) Part. IVA 03400460261